Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității

Nr.11339/13.03.2023

A N U N Ţ

Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa-Năsăud, cu sediul în localitatea Bistrița, str.Horea, nr.20, județul Bistrița-Năsăud, organizează cu respectarea prevederilor Hotărârii nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, concurs în data de **10.04.2023**- proba scrisă, pentru ocuparea unor posturi contractuale de execuţie vacante după cum urmează:

1.Psiholog, S, practicant- un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița;

2.Asistent social, S, gradul principal – un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, inegal, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița;

3.Asistent social, S, gradul principal - un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului Maternal, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița ;

4.Psiholog, S, practicant - un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița;

5.Logoped, S, principal- un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița;

6. <u>Psiholog, S, gradul principal</u> - un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr.2 Beclean (CIAPAD NR.2 BECLEAN) ;

7.<u>Psiholog, S, gradul principal</u>- un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;

8.<u>Educator, SSD, gradul debutant</u> -un post cu normă întreagă de 8 ore,-inegal, perioadă nedeterminată în cadrul Casei de Tip Familial nr.1 Teaca din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița.

<u>CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS</u>:

Pentru a putea participa la concurs, candidaţii trebuie să îndeplinească condiţiile generale prevăzute la art. 15 din Hotărârea nr.1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu

s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru a putea participa la concurs, candidaţii trebuie să îndeplinească cumulativ, următoarele CONDIŢII SPECIFICE:

1.Psiholog, S, practicant- un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița;

-studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul psihologie, specializarea psihologie;

-aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România, cu treapta de competență profesională practicant;

-minimum un an vechime ca psiholog stagiar.

2.Asistent social, S, gradul principal – un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, inegal, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița ;

-studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul asistenţă socială, specializarea asistenţă socială;

- aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Asistenților Sociali din România, cu treapta de competență profesională asistent social principal;

-vechime în specialitate – minimum 5 ani.

3.Asistent social, S, gradul principal - un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului Maternal, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița ;

-studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul asistenţă socială, specializarea asistenţă socială;

-aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Asistenților Sociali din România, cu treapta de competență profesională asistent social principal;

-vechime în specialitate – minimum 5 ani.

4.Psiholog, S, practicant - un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița;

-studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, specializarea psihologie;

-aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România, cu treapta de competență profesională practicant;

- minimum un an vechime ca psiholog stagiar.

5.Logoped, S, principal- un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița;

-studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul psihologie, specializarea- psihologie sau domeniul științe ale educației, specializare -psihopedagogie specială;

-aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România, cu treapta de competență profesională principal;

-vechime în specialitate – minimum 5 ani.

6. Psiholog, S, gradul principal - un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr.2 Beclean (CIAPAD NR.2 BECLEAN) ;

-studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, specializarea psihologie;

-aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România, cu treapta de competență profesională principal;

-vechime în specialitatea studiilor – minimum 5 ani.

7. Psiholog, S, gradul principal- un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;

-studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, specializarea psihologie;

-aviz de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România, cu treapta de competență profesională principal;

-vechime în specialitatea studiilor – minimum 5 ani.

8. Educator, SSD, gradul debutant -un post cu normă întreagă de 8 ore/zi, perioadă nedeterminată în cadrul Casei de Tip Familial nr.1 Teaca din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița.

-diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată specializarea psihologie sau științe ale educației;

- nu se solicită vechime;

În vederea participării la concurs candidaţii vor depune obligatoriu următoarele DOCUMENTE NECESARE ÎNSCRIERII:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului anexat;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

ATENŢIE!

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **psiholog, S, practicant** în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat şi Telefonul Copilului, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecţia Copilului Bistriţa

1. Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3. Legea nr.272/2004 din 21 iunie 2004, republicată privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică:
CAPITOLUL I- Dispoziţii generale şi definiţii;
CAPITOLUL III Protecţia specială a copilului lipsit, temporar sau definitiv, de ocrotirea părinţilor săi- SECŢIUNEA a 2-a Plasamentul, SECŢIUNEA a 3-a Plasamentul în regim de urgenţă,
CAPITOLUL VI Protecţia copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatării şi a oricărei forme de violenţă, SECŢIUNEA a 3-a Protecţia copilului împotriva abuzului sau neglijenţei.

4. Ordinul nr.25/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidenţial destinate copiilor din sistemul de protecţie specială, ANEXA 2 SECŢIUNEA I-Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre de primire în regim de urgenţă pentru copilul abuzat, neglijat sau exploatat.
Tematică:
MODULUL I ACCESAREA SERVICIULUI (Standardele 1-2)
MODUL II EVALUARE ȘI PLANIFICARE (Standardele 1-2)
MODULUL III VIAȚA COTIDIANĂ - NEVOI CURENTE (Standardele 1- 5)
MODUL IV SĂNĂTATE (Standardele 1-2)
MODUL V ACTIVITĂȚI SPECIFICE/SERVICII (Standardele 1- 4)
MODULUL VI MEDIUL FIZIC DE VIAȚĂ (Standardele 1-4)
MODULUL VII DREPTURI ȘI ETICĂ (Standardele 1-3)
MODULUL VIII PROTECȚIA ÎMPOTRIVA ABUZURILOR ȘI NEGLIJĂRII (Standardele 1-2)
MODUL IX GESTIONAREA ȘI NOTIFICAREA INCIDENTELOR DEOSEBITE (Standardele 1-2).

5. Ordinul nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.
Tematică: Modulul III, Standard 10-Telefonul Copilului.

6. Hotărârea nr. 49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state.
Temeatică: Anexa 1

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **asistent social, S, gradul principal** în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului, localitatea Năsăud din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor .

3. Legea nr.272 din 21 iunie 2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului cu modificările şi completările ulterioare. - **integral**

4. Ordinul nr. 288/2006 privind standardele minime privind managementul de caz în domeniul protecției copilului. -**integral**

5. Hotărârea nr.49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadruprivind prevenirea şi intervenţia în echipă multidisciplinară şi în reţea în situaţiile de violenţă asupra copilului şi de violenţă în familie şi a Metodologiei de intervenţie multidisciplinară şi interinstituţională privind copiii exploataţi şi aflaţi în situaţii de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum şi copiii români migranţi victime ale altor forme de violenţă pe teritoriul altor state.
Tematică: -Capitolul 2

6. Ordinul nr.25/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidenţial destinate copiilor din sistemul de protecţie specială.
Tematică: -Anexa 2- Secțiunea 1- modulele 1,2,3 (doar Standardul 4), 5, 7,8.

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **asistent social, S, gradul principal** în cadrul Centrului Maternal, localitatea Năsăud, din structura organizatorică a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița ;

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit

din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3.Legea nr.272 din 21 iunie 2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului cu modificările şi completările ulterioare. – **integral**

4. Ordinul nr.288/2006, privind standardele minime privind managementul de caz în domeniul protecției copilului.-**integral**

5. Ordinul nr.81/2019 din 16 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale*).
- **integral.**

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **psiholog, S, practicant** în cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3. Legea nr. 272/2004 din 21 iunie 2004, republicată privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică:
CAPITOLUL I- Dispoziţii generale şi definiţii;
CAPITOLUL II- Drepturile copilului- SECŢIUNEA 1- Drepturi şi libertăţi civile, SECŢIUNEA a-2-a Mediul familial şi îngrijirea alternativă, SECŢIUNEA a 3-a

Sănătatea şi bunăstarea copilului, SECŢIUNEA a 4-a Educaţie, activităţi recreative şi culturale.
CAPITOLUL VI- Protecţia copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatării şi a oricărei forme de violenţă, SECŢIUNEA 1 Protecţia copilului împotriva exploatării economice, SECŢIUNEA a 2-a Protecţia copilului împotriva consumului de droguri, SECŢIUNEA a 3-a Protecţia copilului împotriva abuzului sau neglijenţei.

4. Ordinul nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.
Tematică: Modul I, Modul II, Modul III (standard 1-9), Modul IV, Modul V, Modul VI.

5. Hotărârea nr. 49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state.
Tematică: Anexa 1.

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **logoped, S, principal** în cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3. "Logopedie (Lecții) " -Maria Anca - Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj Napoca, 2007;
Tematică:

Capitolul 2 - Reeducarea preachiziţiilor la copiii cu tulburări de limbaj;
Capitolul 4 - Tulburările de pronunție și terapia lor.

4. Ordinul nr.27/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.
Tematică:
Modul II-Evaluare și planificare, Standard 1-Evaluare, Standard 2-Planificare
Modul III-Activități derulate/Servicii acordate, Standard -7 Recuperare/Reabilitare funcțională.

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **psiholog, S, gradul principal** în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr.2 Beclean
(CIAPAD NR.2 BECLEAN) ;

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3. Psihologie-Ion Dafinoiu-Metode calitative de abordare, Observația și Interviul-Editura Polirom.
Tematică:
Capitolul V-pc.1,2 și pc.6,7,8,9
Capitolul VI-pc.1,2,3.

4. Ordinul nr.82/2019 privind Standardele specifice minime de Calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități-**Anexa 1**-Standarde specifice minime de calitate pentru servicii sociale cu cazare de tip Centru de abilitare şi reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilităţi, Centru pentru viaţă independentă pentru persoane adulte cu dizabilităţi, Centru de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilităţi.

Tematică:
Modulul III-Evaluare și planificare, Standard 1-Evaluare, Standard 2-Planul Personalizat, Standard 3-Monitorizare
Modulul IV-Activități și servicii, Standard 2-Consiliere psihologică.

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **psiholog, S, gradul principal** în cadrul Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3. Psihologie-Ion Dafinoiu-Metode calitative de abordare, Obser-vația și Interviul-Editura Polirom.
Tematica:
Capitolul V-pc.1,2 și pc.6,7,8,9
Capitolul VI-pc.1,2,3.

4. Ordinul nr.82/2019 privind Standardele specifice minime de Calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități-**Anexa 6**-Standarde specifice minime de calitate pentru servicii sociale organizate ca Centre de zi pentru persoane adulte cu dizabilităţi şi Centre de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu pentru persoane adulte cu dizabilităţi.
Tematica:
Modulul III-Evaluare și planificare, Standard 1-Evaluare, Standard 2-Planul Personalizat, Standard 3-Monitorizare
Modulul IV-Activități și servicii, Standard 2-Consiliere psihologică

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

pentru ocuparea postului contractual de execuţie vacant de **educator, SSD, gradul debutant** în cadrul Casei de Tip Familial nr.1 Teaca din structura organizatorică a Centrului pentru Protecţia Copilului Bistriţa

1. Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Tematică: PARTEA a VI- a, Statutul funcţionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administraţia publică şi evidenţa personalului plătit din fonduri publice, TITLUL I- Principii aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică.

2. Legea nr.319/2006 din 14 iulie 2006, Legea securităţii şi sănătăţii în muncă-publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică: CAPITOLUL IV, Obligaţiile lucrătorilor.

3. Legea nr.272/2004 din 21 iunie 2004, republicată privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare.
Tematică:
CAPITOLUL I- Dispoziţii generale şi definiţii;
CAPITOLUL II- Drepturile copilului- SECŢIUNEA 1- Drepturi şi libertăţi civile, SECŢIUNEA a 2-a Mediul familial şi îngrijirea alternativă, SECŢIUNEA a 3-a Sănătatea şi bunăstarea copilului, SECŢIUNEA a 4 -a Educaţie, activităţi recreative şi culturale ;
CAPITOLUL III Protecţia specială a copilului lipsit, temporar sau definitiv, de ocrotirea părinţilor săi- SECŢIUNEA 1 Dispoziţii comune, SECŢIUNEA a 2-a Plasamentul, SECŢIUNEA a 3-a Plasamentul în regim de urgenţă;
CAPITOLUL IV Protecţia copiilor refugiaţi şi protecţia copiilor în caz de conflict armat;
CAPITOLUL V Protecţia copilului care a săvârşit o faptă penală şi nu răspunde penal;
CAPITOLUL VI Protecţia copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatării şi a oricărei forme de violenţă, SECŢIUNEA 1 Protecţia copilului împotriva exploatării economice, SECŢIUNEA a 2-a Protecţia copilului împotriva consumului de droguri, SECŢIUNEA a 3-a Protecţia copilului împotriva abuzului sau neglijenţei.

4. Ordinul nr. 25/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidenţial destinate copiilor, Anexa 1, Secţiunea I Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu

cazare, organizate ca centre rezidențiale pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi.

Tematică:

MODULUL I ACCESAREA SERVICIULUI (Standardele 1-2) ;
MODUL II EVALUARE ȘI PLANIFICARE (Standardele 1-2) ;
MODULUL III VIAȚA COTIDIANĂ - NEVOI CURENTE (Standardele 1- 5) ;
MODUL IV SĂNĂTATE (Standardele 1-2) ;
MODUL V ACTIVITĂȚI SPECIFICE/SERVICII (Standardele 1- 4) ;
MODULUL VI MEDIUL FIZIC DE VIAȚĂ (Standardele 1-4) ;
MODULUL VII DREPTURI ȘI ETICĂ (Standardele 1-3) ;
MODULUL VIII PROTECȚIA ÎMPOTRIVA ABUZURILOR ȘI NEGLIJĂRII (Standardele 1-2) ;
MODUL IX GESTIONAREA ȘI NOTIFICAREA INCIDENTELOR DEOSEBITE (Standardele 1-2).

CALENDARUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI ESTE URMĂTORUL:

PERIOADA DE DEPUNERE A DOSARELOR: 16.03.2023- 29.03.2023 de luni până joi între orele 08.00–16.00, respectiv vineri, între orele 08.00 –13.30, la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa-Năsăud, municipiul Bistrița str. Horea, nr.20, Compartimentul Resurse Umane, Sănătate şi Securitate în Muncă, telefon: 0263/232384, interior 132.

SELECȚIA DOSARELOR : În termen de maximum două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

PROBA SCRISĂ: 10.04.2023, ora 10.00, la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa Năsăud, la adresa sus-menţionată.

INTERVIUL: 13.04.2023, ora 10.00, la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa Năsăud, la adresa sus-menţionată.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat şi a menţiunii "admis" sau "respins", prin afişare la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa-Năsăud, la avizierul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului Năsăud, Centrului Maternal Năsăud, Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița, Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr.2 Beclean (CIAPAD NR.2 BECLEAN), Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, Casei de Tip Familial nr.1 Teaca.

şi pe site-ul (www.dgaspcbn.ro) la secţiunea ANUNŢURI -ANUNŢURI ANGAJĂRI, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

După afişarea rezultatelor obţinute la selecţia dosarelor, proba scrisă, proba practică şi interviu, după caz, candidaţii nemulţumiţi pot depune contestaţie la Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afişării rezultatului selecţiei dosarelor, respectiv de la data afişării rezultatului probei scrise, probei practice şi a interviului, sub sancţiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestaţiile depuse se face prin afişare la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa-Năsăud, la avizierul la avizierul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului Năsăud, Centrului Maternal Năsăud, Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița, Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr.2 Beclean (CIAPAD NR.2 BECLEAN), Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, Casei de Tip Familial nr.1 Teaca şi pe site-ul (www.dgaspcbn.ro) la secțiunea ANUNŢURI - ANUNȚURI ANGAJĂRI, imediat după soluţionarea contestaţiilor.

Rezultatele finale se afişează la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bistriţa-Năsăud, la avizierul la avizierul Centrului de Primire în Regim de Urgenţă pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului Năsăud, Centrului Maternal Năsăud, Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița, Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr.2 Beclean (CIAPAD NR.2 BECLEAN), Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, Casei de Tip Familial nr.1 Teaca şi pe site-ul (www.dgaspcbn.ro) la secțiunea ANUNŢURI-ANUNȚURI ANGAJĂRI, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestaţiilor, pentru ultima probă, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat şi a menţiunii "admis" sau "respins".

Director general

Afișat astăzi 16.03.2023 la structurile DGASPC BN și pe site-ul instituției