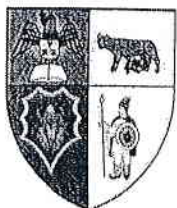


CONSILIUL JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂSĂUD



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Loc.Bistrița,Jud.Bistrița-Năsăud, Str.Horea, nr.20, Tel: 0263/230502,
0263/232384, Fax: 0263/215752, E-mail: office@dgaspcbn.ro
www.dgaspcbn.ro



DISPOZIȚIE
privind modificarea și completarea Regulamentului intern al
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
Bistrița-Năsăud

Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

Având în vedere:

- Referatul nr. 28380 din 24.08.2020 al Serviciului Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii și Managementul Calității;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 5 din Legea nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Titlului XI, Capitolul I din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispoziția directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr. 354 din 03.07.2019 privind aprobarea Regulamentului intern al Direcției Generale de Asistență Socială

și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 26 din Regulamentul de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița Năsăud nr. 8 /28.02.2019.

DISPUNE:

Art.1. După articolul 6 din Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se introduce art. 6¹ care va avea următorul cuprins: Art.6¹„ (1)*Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:*

- a) conduită ostilă sau nedorită;*
- b) comentarii verbale;*
- c) acțiuni sau gesturi.*

(2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(3) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(4) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale prezentului regulament intern. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

(5) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă pot fi sancționați cu una din sancțiunile prevăzute la art. 46 din prezentul regulament”.

Art.2. După articolul 40 din Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se introduce art.40¹ care va avea următorul cuprins: *„În vederea punerii în aplicare a dispozițiilor art.5 din Legea nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare, se aprobă Regulamentul privind stabilirea măsurilor de interdicere a fumatului în instituție, în spațiile publice închise și spațiile închise de la locul de muncă, conform Anexei 1, care face parte intergrantă din prezentul regulament. ”*

Art. 3. Modificarile Regulamentului intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se vor aduce la cunoștința angajaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și vor produce efecte din momentul încunoaștințării acestora.

Art. 4. Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare se va afișa la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și la sediile unităților din subordine.

Art. 5. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează directorii generali adjuncți, șefii de servicii și șeful de birou din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, precum și șefii centrelor din subordine.

Art. 6. Prezenta dispoziție se comunică de către Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă din cadrul Serviciului Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității din

cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu:

- Serviciile și biroul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița;
- Centrul pentru Protecția Copilului Beclean;
- Centrul pentru Protecția Copilului Năsăud;
- Casele de Tip Familial Teaca;
- Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;
- Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean;
- Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni;
- Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni.

DIRECTOR GENERAL,



Nr. 437
Din 24.08.2020
3exp.

Vizat juridic,

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
Serviciul Juridic și Contencios
Nr. 28380 din 24.08.2020**

Referat

privind propunerea de modificare și completare a Regulamentului intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud aprobat prin dispoziția directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr. 354 din 03.07.2019

Având în vedere:

- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 5 din Legea nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Titlului XI, Capitolul I din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispoziția directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr. 354 din 03.07.2019 privind aprobarea Regulamentului intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUN:

1. După articolul 6 din Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud să se introducă art. 6¹ care să aibă următorul cuprins: Art.6¹„ (1)Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(3) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(4) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale prezentului regulament intern. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

(5) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă pot fi sancționați cu una din sancțiunile prevăzute la art. 46 din prezentul regulament”.

2. După articolul 40 din Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud să se introducă art.40¹ care să aibă următorul cuprins: *„În vederea punerii în aplicare a dispozițiilor art.5 din Legea nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare, se aprobă Regulamentul privind stabilirea măsurilor de interdicere a fumatului în instituție, în spațiile publice închise și spațiile închise de la locul de muncă, conform Anexei 1, care face parte intergrantă din prezentul regulament. ”*

3. Modificarile Regulamentului intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud să se aducă la cunoștința angajaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și să producă efecte din momentul încunoaștințării acestora.

4. Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare să se afișeze la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și la sediile unităților din subordine.

Șef serviciu,

Anexa 1

la Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud aprobat prin Dispoziția Directorului General nr. 603/30.09.2019



REGULAMENT

privind stabilirea măsurilor de interzicere a fumatului în instituție, în spațiile publice închise și spațiile închise de la locul de muncă

Dispoziții generale

(1) Prezentul Regulament a fost elaborat în temeiul art. 5 din Legea nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare și în baza prevederilor art. 17, lit. c) și art. 106 din Ordinul Ministrului Administrației și Internelor nr. 163 din 28.02.2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor.

(2) Conform prevederilor art. 5 din Legea nr. 349/2002, cu modificările și completările ulterioare, „persoanele responsabile din instituțiile și unitățile care administrează spațiile menționate la art. 2 lit. m), n), n¹) și n²) vor elabora și vor pune în aplicare regulamente interne pentru aplicarea art. 3 alin. (1) și (1¹), inclusiv prin prevederea încălcării ca abatere disciplinară gravă și marcarea spațiilor menționate cu indicatoare prin care să se indice "Fumatul interzis" și folosirea simbolului internațional, respectiv țigareta barată de o linie transversală”.

(3) Scopul Legii nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare, îl constituie protejarea sănătății persoanelor fumătoare și nefumătoare de efectele dăunătoare ale fumatului, prevenirea răspândirii fumatului în rândul minorilor și asigurarea unui nivel adecvat al calității vieții populației din România.

Locuri unde este interzis fumatul

(1) Se interzice complet fumatul în instituție, în toate spațiile publice închise, în spațiile închise de la locul de muncă, aparținând Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

(2) Spațiul public închis reprezintă orice spațiu accesibil publicului sau destinat utilizării colective, indiferent de forma de proprietate ori de dreptul de acces, care are un acoperiș, plafon sau tavan și care este delimitat de cel puțin doi pereți, indiferent de natura acestora sau de caracterul temporar sau permanent.

Prin "perete" se înțelege orice element de construcție așezat vertical (sau puțin înclinat) care limitează, separă sau izolează:

- a) încăperile unei clădiri/construcții între ele (pereți interiori) sau de exterior (pereți exteriori) și care susțin planșeele, etajele și acoperișul, respectiv;
- b) anumite spații ale unui sistem tehnic între ele (pereți interiori) sau sistemul tehnic de spațiul înconjurător.

Spațiile care au închideri laterale sau/și acoperiș retractabile adică structuri care se pot plia, ridica, deschide, deplasa, porni etc. astfel încât să formeze temporar pereți/acoperiș, vor fi considerate:

- a) spații deschise atunci când structura este complet pliată/ridicată etc. astfel încât peretele/acoperișul nu este deloc vizibil;
- b) spații închise atunci când structura este deschisă/coborâtă.

(3) Spațiul închis de la locul de muncă

a) Spațiul închis de la locul de muncă reprezintă orice spațiu care are un acoperiș, plafon sau tavan și care este delimitat de cel puțin doi pereți, indiferent de natura acestora sau de caracterul temporar sau permanent, aflat într-un loc de muncă, astfel cum este definit în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare.

b) Locul de muncă reprezintă locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile unității, inclusiv orice alt loc din aria unității la care angajatul are acces în cadrul desfășurării activității.

(4) Nu se va mai fuma în:

- a) instituție;
- b) spațiile închise din toate locurile de muncă:
 - birouri și camere, săli de ședință, cabinete medicale, spații de depozitare, arhive, holuri, coridoare, toalete, balcoane închise, etc.

Locuri unde este permis fumatul

(1) Locul pentru fumat stabilit prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr. 173/12.03.2020 privind reglementarea fumatului, este amenajat în preajma instituției și este marcat prin indicatorul "LOC PENTRU FUMAT".

(2) Locul pentru fumat stabilit în exteriorul clădirii este amplasat la o distanță mai mare de 40 m față de locurile în care există pericol de explozie: gaze și lichide combustibile, explozivi, vapori inflamabili și la 10 m față de

locurile în care există materiale solide combustibile: lemn, textile, hârtie, carton, asfaltat, bitum.

(3) Locul este prevăzut cu scrumiere. Depunerea în scrumiere a altor deșeuri de materiale combustibile, cum sunt hârtia, cartonul, textilele este interzisă.

(4) Golirea scrumierelor în coșurile de hârtie sau în alte locuri în care există materiale combustibile este interzisă.

(5) Aruncarea la întâmplare a resturilor de țigări sau chibrituri aprinse este interzisă.

Sanțiuni

(1) Persoanele fizice care fumează în spațiile în care fumatul este interzis se sancționează cu amendă contravențională de la 100 la 500 de lei.

(2) Un angajat poate fi sancționat pentru că fumează într-un spațiu închis de la locul de muncă de către:

a) conducerea instituției, prin stabilirea unor sancțiuni disciplinare în Regulamentul intern pentru nerespectarea interdicției de a fuma la locul de muncă;

b) reprezentanți ai Poliției Locale sau ai Ministerului Afacerilor Interne atunci când se constată, în cadrul unei acțiuni de control, că angajatul fumează într-o zonă în care fumatul este interzis.

(3) Sancțiunile disciplinare stabilite de către conducătorul instituției, sunt cele prevăzute în Regulamentul intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Conducătorul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud va desemna prin dispoziție persoana/persoanele care vor constata abaterile disciplinare în conformitate cu prevederile legale, la propunerea Serviciului juridic contencios, resurse umane.

