



BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL PENTRU OCUPAREA UNEI FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE VACANTĂ DE CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE ÎN CADRUL COMPARTIMENTULUI ACHIZIȚII PUBLICE ȘI CONTRACTARE SERVICII SOCIALE

1. Descrieți dreptul la libertatea de exprimare a cetățenilor români? (CONSTITUȚIA ROMÂNIEI)

BAREM

Barem 10 puncte
(CONSTITUȚIA ROMÂNIEI, cap.2, art.30)

ART. 30

Libertatea de exprimare

(1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. 1,25 puncte

(2) Cenzura de orice fel este interzisă. 1,25 puncte

(3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. 1,25 puncte

(4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. 1,25 puncte

(5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. 1,25 puncte

(6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. 1,25 puncte

(7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. 1,25 puncte

(8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictelor de presă se stabilesc prin lege. 1,25 puncte

2. Definiți hărțuirea morală la locul de muncă, sancțiunile și formele pe care poate să le îmbrace. (OG 137/2000)



BAREM

Barem 10 puncte

(OG 137/2000, art 2, alin.5[^]1)

ART. 2

(5[^]1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

5 puncte

(5[^]2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

3 puncte

(5[^]4) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective

2 puncte

3. Ce înțelegeți prin termenii: discriminare directă, discriminare indirectă, hărțuire și hărțuire sexuală? (Legea 202/2002)

BAREM

Barem 10 puncte

(Legea 202/2002, capitolul 1. Art. 4)

ART. 4

Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; 2 puncte

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; 2 puncte

c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; 2 puncte

d) prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; 2 puncte

d[^]1) prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane 2 puncte

4. Enumerați autoritățile administrației publice centrale, așa cum sunt reglementate de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM: 10 puncte (4 tipuri de autorități x 2,5 puncte/tip)



ART. 2, al. (1)

Autoritățile administrației publice centrale

(1) Autoritățile administrației publice centrale sunt: Guvernul (2,5 puncte), ministerele (2,5 puncte), alte organe centrale de specialitate subordonate Guvernului sau ministerelor (2,5 puncte), autoritățile administrative autonome (2,5 puncte).

5. Detaliați în ce cazuri autoritatea contractantă are obligația de a anula procedura de atribuire a contractului de achiziție publică/acordului-cadru. (Legea 98/2016)

BAREM

Barem 25 puncte

(Legea 98/2016, art.212)

ART. 212

(1) Autoritatea contractantă are obligația de a anula procedura de atribuire a contractului de achiziție publică/acordului-cadru în următoarele cazuri:

- a) dacă nu a fost depusă nicio ofertă/solicitare de participare sau dacă nu a fost depusă nicio ofertă admisibilă; 5 puncte
- b) dacă au fost depuse oferte admisibile care nu pot fi comparate din cauza modului neuniform de abordare a soluțiilor tehnice și/ori financiare; 5 puncte
- c) dacă încălcări ale prevederilor legale afectează procedura de atribuire sau dacă este imposibilă încheierea contractului; 5 puncte
- d) Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor sau instanța de judecată dispune modificarea/eliminarea unor specificații tehnice/cerințe din caietul de sarcini ori din alte documente emise în legătură cu procedura de atribuire astfel încât nu mai poate fi atins în mod corespunzător scopul achiziției, iar autoritatea contractantă se află în imposibilitatea de a adopta măsuri de remediere, fără ca acestea să afecteze principiile achizițiilor publice reglementate la art. 2 alin. (2); 5 puncte
- e) dacă contractul/acordul-cadru nu poate fi încheiat cu ofertantul a cărui ofertă a fost stabilită câștigătoare din cauza faptului că ofertantul în cauză se află într-o situație de forță majoră sau în imposibilitatea fortuită de a executa contractul/acordul-cadru și nu există o ofertă clasată pe locul următor admisibilă. 5 puncte

6. Enumerați 10 informații pe care trebuie să le conțină anunțul de participare simplificat, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM DE CORECTARE: 25 puncte

Art.101 alin.(4) lit.a)-k) din Hotărârea Guvernului nr.395/2016, cu modificările și completările ulterioare - 10x2,5 puncte pentru fiecare informație enumerată.

7. Care este termenul de completare a contestației transmise către Consiliu și cum se taxează contestația formulată pe cale administrativ-jurisdicțională. (Legea 101/2016)

BAREM

Barem 10 puncte.

(Legea 101/2016, art.11)

ART. 11

(1) În situația în care Consiliul apreciază că în contestație nu sunt cuprinse toate informațiile prevăzute la art. 10, acesta cere contestatorului ca, în termen de 3 zile de la înștiințare, să completeze contestația. În cazul în care contestatorul nu se conformează obligației impuse de Consiliu, contestația este anulată. 7 puncte

(3) Contestația formulată pe cale administrativ-jurisdicțională nu se taxează. 3 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Onisor Ionela Cristina

Membru - Moldovan Andreea Cristina

Membru - Nusfelean Ionut Ciprian

